

Communiqué de presse

Objet : Chiffre d'affaire annuel

Clamart, le 31 Janvier 2014

E-Labor Conseil présente ses secrets de croissance

Notre société est une entreprise de conseil, d'assistance et de formation à la gestion de plans de charge d'équipes, la gestion de portefeuilles de projets ou d'affaires, au management et la gestion collaborative des projets et de leurs documents, au recrutement de personnel dans ce domaine, et effectue les prestations d'intégration de Microsoft SharePoint et Project Server 2013.

La SAS e-Labor Conseil a tenu son assemblée annuelle 2013. Elle annonce à cette occasion une hausse de 47% de son chiffre d'affaire annuel cumulé.

En 2013, alors que l'économie est en crise, **le secteur des technologies** de gestion de **plan de charge** ne cessent de progresser. Sa spécialité, le conseil aux entreprises et organismes publics pour l'implémentation des logiciels de gestion des ressources, a bénéficié de la tendance actuelle des entreprises à restreindre les effectifs au strict nécessaire. De même que les traitements de texte sont indispensables à la productivité des employés, Il est indispensable d'être équipé d'un logiciel collaboratif de gestion de projets et de charge pour la **maîtrise des coûts** dans les secteurs publics comme privés. Dans une entreprise où l'information est lente, où les services ne sont pas coordonnés et où les charges ne sont pas réparties équitablement, il ne fait pas bon travailler. L'utilisation d'un logiciel de gestion de projet permet non seulement de rendre le plan de charge visible à tous mais également de synchroniser les ressources et de permettre au management de **prioriser les activités**. Centrée sur l'essentiel, la productivité s'en retrouve décuplée et les plaintes sur l'équité du travail sont nettement moins nombreuses.

E-Labor Conseil SAS a choisi l'éditeur Microsoft Corporation qu'il connaît depuis 24 ans et a conclu un partenariat « Silver » pour disposer des logiciels en interne et du support technique de l'éditeur. Ainsi, elle peut **proposer à ses clients la solution Microsoft pour les projets** de chiffrage de charge et d'organisation.

Autre raison de son succès : la **collaboration interne**. En 2013, e-Labor Conseil SAS s'équipe de la meilleure technologie en outils de communication. Ainsi avec Microsoft Lync, ses salariés en région sont vus au travail ou en pause comme s'ils étaient voisins de bureau. Une alerte de présence ou d'absence figure sous forme de code couleur : vert *présent*, orange *absent* et rouge *ne pas déranger*. Pour ne pas déranger l'employé dans son travail, Une discussion par échange de texte et de fichier s'opère et si nécessaire une conversation téléphonique gratuite à deux ou plus peut être déclenchée. Avec cette méthode, la durée des conversations téléphoniques a été réduite par trois.

A tout moment une conférence avec un client ou un fournisseur peut être montée, avec une simple webcam et un logiciel gratuit. Pour les pannes ou les réglages informatiques, la possibilité de prise de contrôle à distance s'avère à la fois pratique et concrète.

Les personnels en région profitent ainsi de la qualité de la vie et d'un faible coût de logement. A l'inverse, l'entreprise pratique des prix inférieurs en moyenne de 15% aux prix de la concurrence.

E-Labor Conseil SAS a conçu un Plan d'Assurance Qualité avec l'aide d'un expert qualité. De par sa rigueur permanente en interne et en externe, E-Labor Conseil SAS a la capacité de travailler avec les clients les plus exigeants, tels que les collectivités territoriales, les ministères ou les grands groupes.

Autre cause de succès, le **processus de recrutement** est assuré par un DRH externalisé et des tests de personnalité approfondis.

Contact : **Didier Maignan e-Labor Conseil SAS**

Associé fondateur



<http://www.e-labor.fr>

Portable : 06 82 46 55 35 | Fixe : 01 77 46 83 49 | *dmaignan@e-labor.fr